

Приложение № 1  
к приказу № 12-09  
от «06» февраля 2020 г.

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель  
профсоюзного комитета  
ИВиС ДВО РАН



  
Х.В. Алферова  
\_\_\_\_\_ 2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ИВиС ДВО РАН



  
А.Ю. Озеров  
\_\_\_\_\_ 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института вулканологии и сейсмологии  
Дальневосточного отделения Российской академии наук  
(ИВиС ДВО РАН)  
(Вместе с Положением о конфликте интересов)**

**Петропавловск-Камчатский  
2020 г.**

## 1. Общие положения

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано и принято в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение требований подпункта «а» и «б» Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 19.12.2018. г.

1.2. Настоящее положение подлежит размещению на официальном сайте ИВиС ДВО РАН в сети Интернет (<http://www.kscnet.ru/ivs/>).

1.3. Настоящим Положением устанавливаются основные системы мер противодействия коррупции в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институт вулканологии и сейсмологии Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее – ИВиС ДВО РАН, Учреждение) и основываются на следующих ключевых принципах:

1.3.1. Принцип соответствия работы Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

1.3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1.3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1.3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников учреждения в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

1.3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

1.3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ИВиС ДВО РАН вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1.3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 2. Понятия и определения

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при

исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Антикоррупционная политика – деятельность администрации ИВиС ДВО РАН, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Антикоррупционная экспертиза правовых актов – деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции – деятельность администрации ИВиС ДВО РАН по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.2. Противодействие коррупции в ИВиС ДВО РАН осуществляется на основе:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

### **3. Основные меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

3.1. формирование в коллективе ИВиС ДВО РАН нетерпимости к коррупционному поведению;

3.2. проведение мониторинга локальных актов, издаваемых администрацией ИВиС ДВО РАН на предмет соответствия действующему законодательству;

3.3. проведение мероприятий по разъяснению работникам ИВиС ДВО РАН законодательства в сфере противодействия коррупции.

### **4. Область применения**

4.1. Все работники ИВиС ДВО РАН должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Директор ИВиС ДВО РАН отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая

назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей ИВиС ДВО РАН, работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

## **5. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

5.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников ИВиС ДВО РАН к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;

5.2. Уведомление в письменной форме работниками ИВиС ДВО РАН администрации и Комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

5.3. Создание администрацией ИВиС ДВО РАН условий для уведомления гражданами и организациями обо всех случаях вымогания у них взяток работниками ИВиС ДВО РАН.

## **6. Организационные основы противодействия коррупции**

6.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

- Директор ИВиС ДВО РАН;
- Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- Комиссия по противодействию коррупции (далее - Комиссия).

6.2. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений и состав Комиссии утверждается приказом директора ИВиС ДВО РАН.

6.3. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественной основе. Комиссия собирается для работы по конкретным фактам проявления коррупционных проявлений

## **7. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения**

7.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

7.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

## **8. Порядок обработки персональных данных при проведении антикоррупционных мероприятий и ответственность за раскрытие и распространение персональных данных**

8.1. Обработка персональных данных должна осуществляться на законной и справедливой основе в соответствии с требованиями Федерального закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных».

8.2. Содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки. Обрабатываемые персональные данные не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям их обработки.

8.3. Директор ИВиС ДВО РАН, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений и члены Комиссии по противодействию коррупции, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено Законодательством.

8.4. Директор ИВиС ДВО РАН, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений и члены Комиссии по противодействию коррупции несут персональную ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

## **9. Установление перечня реализуемых ИВиС ДВО РАН антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

В антикоррупционную политику включается следующий перечень мероприятий, которые ИВиС ДВО РАН планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции:

| <b>Направление</b>   | <b>Мероприятие</b>   |
|--|--|
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации                                  |
|  | Разработка и внедрение положения о конфликте интересов   |
|  | Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства |
|  | Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников   |
|  | Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников  |

|  |   |
|--|---|
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | <p>Введение процедуры подачи гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в ИВиС ДВО РАН, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Требование установлено приказом Минобрнауки России от 26.07.2018 N 12н.</p> <p>Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки России, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей установлен в приказом Минобрнауки России от 26.07.2019 N 533.</p> |
|  | <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p>  |
|  | <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>  |
|  | <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>  |
|  | <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>   |
| Обучение и информирование работников                         | <p>Ежегодное повышение квалификации лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>   |
|  | <p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации</p>   |
|  | <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>  |

|  |   |
|--|---|
|  | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям Положения организации | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур   |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов                 | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции    |



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ  
в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки  
Институт вулканологии и сейсмологии  
Дальневосточного отделения Российской академии наук  
(ИВиС ДВО РАН)**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институт вулканологии и сейсмологии Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее – ИВиС ДВО РАН, Учреждение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, внутренними документами ИВиС ДВО РАН.

2. В целях настоящего положения используются следующие понятия:

2.1. под заинтересованными лицами понимаются:

2.1.1. лица, входящие в состав руководства ИВиС ДВО РАН, руководители его структурных подразделений, его работники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора;

2.1.2. организации или граждане, отвечающие одной из следующих характеристик:

- являются поставщиками товаров (работ, услуг) для ИВиС ДВО РАН;
- являются потребителями товаров (работ, услуг), производимых ИВиС ДВО РАН;
- владеют имуществом, полностью или частично образованным ИВиС ДВО РАН;
- могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом ИВиС ДВО РАН;

2.2. под личной заинтересованностью указанных в п. 2.1 лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ИВиС ДВО РАН и (или) его сотрудников;

2.3. под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность указанных в п. 2.1 лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами ИВиС ДВО РАН или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Учреждения;

2.4. контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы ИВиС ДВО РАН, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в Уставе ИВиС ДВО РАН.

4. Заинтересованные лица должны избегать любых конфликтов интересов, должны быть независимы от конфликта интересов, затрагивающего ИВиС ДВО РАН.

5. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются и на близких родственников заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов. Под близкими родственниками следует понимать супругов, детей,

родителей, братьев и сестер, родителей супруга/супруги и лиц, совместно проживающих с ними.

6. Заинтересованные лица могут вести дела, касающиеся ИВиС ДВО РАН, с другими лицами, контрагентами, основываясь исключительно на интересах ИВиС ДВО РАН и его сотрудников, без протекции или предпочтения третьих сторон, в основе которых лежат личные соображения.

7. Заинтересованные лица должны без промедления сообщать о любых конфликтах интересов директору ИВиС ДВО РАН, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении или в Комиссию по противодействию коррупции (далее – Комиссия) с указанием его сторон и сути, и до получения рекомендаций Комиссии избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений.

8. Комиссия не позднее трех рабочих дней должна выдать заинтересованным лицам письменные рекомендации по разрешению конфликта интересов.

9. При совпадении члена Комиссии и заинтересованного лица в одном лице, такой член (члены) Комиссии в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает. В случае, когда конфликт интересов касается директора ИВиС ДВО РАН, он также не участвует в принятии решений по этому вопросу.

10. Настоящее Положение не пытается описать все возможные конфликты интересов, которые могут возникнуть. К нему следует прибегать в любой ситуации, когда возникший личный интерес заинтересованного лица противоречит интересам ИВиС ДВО РАН.