

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ**  
**ИНСТИТУТ ВУЛКАНОЛОГИИ И СЕЙСМОЛОГИИ**  
**ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**  
**(ИВиС ДВО РАН)**

**ПРИКАЗ**

от «28» октября 2021 г.

№ 285 -К

Петропавловск-Камчатский

[О мерах по предупреждению распространения  
коронавирусной инфекции (COVID-19) в ИВиС  
ДВО РАН]

В соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», постановлением Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 № 417 «Об утверждении Правил поведения, обязательных для исполнения гражданами и организациями, при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации», Законом Камчатского края от 19.12.2008 № 198 «О защите населения и территории Камчатского края от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», распоряжением Губернатора Камчатского края от 12.03.2020 № 267-Р «О введении на территории Камчатского края режима повышенной готовности для органов управления и сил Камчатской территориальной подсистемы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», принимая во внимание письмо Минобрнауки России от 25.06.2021 № МН-20/2218-ПК «Об обязательных мерах, которые необходимо обеспечить руководителям организаций, подведомственных Минобрнауки России, в связи с продолжающейся угрозой распространения новой коронавирусной инфекции» и постановление Губернатора Камчатского края от 25.10.2021 № 147 «О внесении изменений в постановление Губернатора Камчатского края от 03.07.2021 № 94 «О мерах по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Камчатского края»»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

**§ 1**

С 01 ноября по 31 декабря 2021 г. включительно, перевести на дистанционный режим работы<sup>1</sup> работников Института старше 65 лет, а также работников

<sup>1</sup> Для целей настоящего приказа использовать следующее определение «Дистанционного режима работы» (Дистанционной работы):

Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения стационарного рабочего места, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», а также мобильной и/или стационарной телефонной связи.

При этом дистанционный режим работы не предполагает выезд работника за пределы Камчатского края, работники переведенные на дистанционный режим работы должны в рабочее время находиться на связи

с хроническими заболеваниями (в первую очередь – с сердечно-сосудистыми заболеваниями, болезнями органов дыхания, диабетом), за исключением работников, имеющих:

- 1) сертификат о профилактических прививках, выданного медицинской организацией, или действующего QR-кода, полученного с использованием специализированного приложения Единого портала государственных и муниципальных услуг «Госуслуги. Стопкоронавирус», которыми подтверждается, что работник получил второй компонент вакцины или однокомпонентную вакцину против новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- 2) сертификат переболевшего, выданного медицинской организацией, или действующего QR-кода, полученного с использованием специализированного приложения Единого портала государственных и муниципальных услуг «Госуслуги. Стопкоронавирус», которыми подтверждается, что работник перенес новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и с даты его выздоровления прошло не более 6 календарных месяцев;
- 3) медицинского документа (справки, выданной медицинской организацией), которым подтверждается, что работник имеет противопоказания к вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Все остальные работники Института работают в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка<sup>2</sup>.

## § 2

Заведующим лабораториями и руководителям подразделений Института, в срок до 29.10.2021 г. предоставить списки работников, с приложением подтверждающих документов, попадающих под исключения указанные в § 1 настоящего приказа.

## § 3

Вход в здание Института осуществлять по пропускам строго с 8:30 до 10:00, а также с 14:00 до 15:00, с обязательным прохождением входной дистанционной термометрии и дезинфекции рук всеми входящими (ответственные: Афонина О.Д., Воронов В.В., Левертовский Д.П.).

В случае отказа сотрудника от прохождения данной процедуры – запретить доступ в здание Института.

КФ ФИЦ ЕГС РАН – назначить представителя для проведения термометрии при входе в Институт (время дежурств – по согласованию с Администрацией ИВиС ДВО РАН).

## § 4

Запретить вход в здание Института в выходные и праздничные дни всем работникам, кроме группы KVERT, членов дирекции и работников аварийных служб.

## § 5

Всем работникам ИВиС ДВО РАН, КФ ФИЦ ЕГС РАН и ООО НПФ «РАСТР»:

- в обязательном порядке использовать средства индивидуальной защиты (маски) при входе в здание Института, передвижении в коридорах, посещении кабинетов других сотрудников и мест общего пользования;

---

и при необходимости появиться на своем рабочем месте, где по поручению работодателя должны выполнять трудовую функцию.

<sup>2</sup>С 8ч. 30мин. до 17ч. 30мин. (Приложение № 7 к Коллективному договору ИВиС ДВО РАН).

- ограничить передвижение между кабинетами без крайней необходимости;
- соблюдать режим социального дистанцирования (расстояние не менее 1,5 м между людьми);
- при нахождении в кабинетах держать входные двери закрытыми и осуществлять регулярное (каждые два часа) проветривание кабинетов.

## § 6

Работники:

Камчатского филиала Федерального исследовательского центра «Единая геофизическая служба РАН», в соответствии с п. 4.2.11. Договора безвозмездного пользования (ссуды) от 01.10.2016 г. № 1;

Общества с ограниченной ответственностью Научно-Производственная Фирма «Растр», в соответствии с п. 4.4.3. Договора аренды нежилого помещения/здания/строения/сооружения, переданного федеральному государственному учреждению от 16.01.2017 г. № 4;

при нахождении в здании ИВиС ДВО РАН обязаны соблюдать требования федеральных и региональных нормативных правовых актов, регулирующих нормы и правила поведения граждан в связи с распространением коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации, а также требования настоящего приказа.

## § 7

В случае нарушения работниками Правил внутреннего трудового распорядка (в том числе дистанционного режима работы), отказа работников от соблюдения противозидемических мер, к ним будут применены дисциплинарные взыскания<sup>3</sup> в соответствии с требованиями «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ТК РФ № 197-ФЗ).

## § 8

Запретить с 01.11.2021 г. проведение в здании Института совещаний, специализированных форумов, выставок, рабочих встреч и иных деловых мероприятий с очным участием граждан численностью более 40 человек.

## § 9

Руководителям подразделений и заведующим лабораториями:

довести до сведения всех сотрудников требования настоящего приказа и обеспечить их неукоснительное выполнение;

усилить информационно-разъяснительную работу среди работников по вопросам профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), обращая особое внимание на необходимость проведения профилактических прививок;

обеспечить контроль за соблюдением работниками ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

при необходимости работы с иностранными специалистами обязательно учитывать, что иностранные граждане, прибывшие на территорию Камчатского края для исполнения трудовых (служебных) обязанностей, обязаны находиться в изоляции на объектах обсервационного типа не менее 14 календарных дней со дня прибытия.

<sup>3</sup> В соответствии с требованиями ст. 192 ТК РФ № 197-ФЗ «За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.»

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным, в том числе, п. 5 и 6 ч.1 ст. 81 ТК РФ № 197-ФЗ

§ 10

Заведующей канцелярией Гладыко Е.А. ознакомить под роспись и направить для применения копию настоящего приказа всем заведующим лабораториями и руководителям подразделений Института.

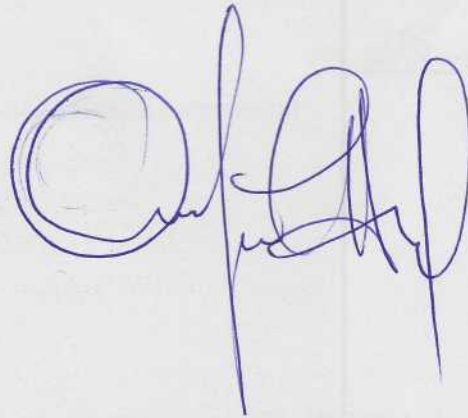
Вручить (направить):

1 экз. директору КФ ФИЦ ЕГС РАН – Д.В. Чеброву;

1 экз. ООО НПФ «РАСТР».

Директор ИВиС ДВО РАН

Д.Г.-М.Н.



А.Ю. Озеров